

CHECKLISTE FÜR UNTERNEHMEN

Ist mein Unternehmen auf den Umgang mit chronischen Erkrankungen vorbereitet?



JA	NOCH NICHT	
☐	☐	In unserem Unternehmen bestehen geeignete Unterstützungsstrukturen zum Thema "Arbeiten mit chronischer Erkrankung".
☐	☐	Wir haben klare Ansprechstellen für Mitarbeitende mit gesundheitlichen Belastungen.
☐	☐	Die Zuständigkeiten von HR, Führung, Betriebsarzt, Schwerbehindertenvertretung sowie Betriebs- und Personalrat sind geklärt.
☐	☐	Führungskräfte erhalten Unterstützung und Schulungen zum Thema „Arbeiten mit chronischer Erkrankung“.
☐	☐	Unsere Personalabteilung ist für den sensiblen Umgang mit Mitarbeitenden mit chronischer Erkrankung geschult.
☐	☐	Wir unterstützen, dass Mitarbeitende, die von zu Hause aus arbeiten, achtsam mit ihrer Gesundheit umgehen.
☐	☐	Flexible Arbeitsmodelle (z. B. Teilzeit, mobile Arbeit) werden ermöglicht.
☐	☐	Wir setzen chronische Erkrankungen nicht mit mangelnder Leistungsfähigkeit gleich.
☐	☐	Unsere Prozesse (z. B. Betriebliches Eingliederungsmanagement) sind datenschutzkonform, transparent und individuell gestaltbar.
☐	☐	Unsere Mitarbeitenden werden über Unterstützungs- und Beratungsangebote informiert und über das Thema "Arbeiten mit chronischer Erkrankung" aufgeklärt.

Wünschen Sie Austausch, Unterstützung oder interessieren sich für das Aktionsbündnis „*VISIBLE+ Arbeiten mit chronischen Erkrankungen und nicht sichtbaren Beeinträchtigungen?*“

Kontakt: amichro-check@uni-koeln.de



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Niehaus, Mathilde; Heide, Marie; Volvakov, Irina; Hanninger, Andrea; Volkmar, Frida; Giese, Lea (2026).
 Checkliste für Unternehmen: Ist mein Unternehmen auf den Umgang mit chronischen Erkrankungen
 vorbereitet? Köln: Universität zu Köln.

Mehr unter:



arbeiten-jaodernein.de